



**CODEM**  
Colegio Oficial de  
Enfermería de Madrid

NOTA DE PRENSA

# El doctor Daniel Baldó, nuevo director de Innovación y Transformación Cultural del CODEM

- El CODEM crea un nuevo departamento estratégico para liderar la innovación en cuidados y la transformación del rol enfermero en la Comunidad de Madrid.

MADRID, 3 DE FEBRERO DE 2026

El **Colegio Oficial de Enfermería de Madrid (CODEM)** incorpora al enfermero doctor **Daniel Baldó** como director de Innovación y Transformación Cultural. Baldó estará al frente de un **nuevo departamento** cuya misión es **fomentar y liderar la innovación en cuidados**, así como impulsar la **transformación cultural** del rol enfermero dentro de la profesión, el sistema sanitario, las organizaciones y la sociedad madrileña en general.

Las dinámicas sociales, las expectativas de vida y las necesidades de salud de la población han cambiado de forma profunda en los últimos años, generando nuevos retos que exigen una evolución del modo en que se conciben, organizan y prestan los cuidados. En este contexto, el CODEM apuesta por un **modelo de liderazgo enfermero más estratégico, innovador y alineado con las necesidades reales de la sociedad**.

En palabras de Baldó: “Las características de la población y sus necesidades de cuidado han cambiado de forma exponencial en los últimos años. Las enfermeras y enfermeros tenemos la **responsabilidad de construir una nueva forma de cuidar** que mantenga la conexión con la sociedad, dé respuesta a los nuevos retos en salud y bienestar, nos consolide como **referentes** sociales e institucionales del cuidado y garantice la sostenibilidad de nuestro rol dentro del sistema.”

Daniel Baldó es **Doctor Cum Laude en Cuidados en Salud por la Universidad Complutense de Madrid (2022)**. Se graduó en Enfermería por la Universidad de Valencia en el año 2014 y, más tarde, obtuvo el título de Máster Universitario en Entrenamiento y Nutrición Deportiva por la Universidad Europea de Madrid (2018). Actualmente, está finalizando sus estudios de Máster Universitario en Dirección y Gestión Sanitaria por la Universidad Alfonso X El Sabio.



**CODEM**  
Colegio Oficial de  
Enfermería de Madrid

NOTA DE PRENSA

Su trayectoria profesional se inició en 2014 en la sanidad pública y privada, desarrollando su actividad en ámbitos hospitalarios, comunitarios, quirúrgicos, de urgencias y de salud laboral en diferentes comunidades autónomas del país. Posteriormente, orientó su carrera hacia el emprendimiento y la innovación en salud, diseñando y dirigiendo diferentes proyectos de salud y bienestar para dar respuesta a los retos actuales que plantea el cuidado de la nueva sociedad desde una perspectiva humana, estratégica e integral.

A lo largo de su trayectoria, Baldó ha liderado diferentes proyectos de transformación del (auto)cuidado en entornos corporativos, impulsando políticas de bienestar organizacional, liderando equipos multidisciplinares y diseñando modelos de cuidados integrales centrados en las personas. Asimismo, ha desarrollado una intensa actividad académica, creando estrategias formativas innovadoras orientadas a la capacitación de las nuevas generaciones de enfermeras y enfermeros. En este sentido, ha colaborado con diferentes universidades y entidades diseñando programas académicos centrados en la provisión de cuidados de alta complejidad y elevado valor añadido.

Inspirado en referentes internacionales como el Royal College of Nursing y alineado con las principales directrices europeas e internacionales en materia de cuidados enfermeros, el **nuevo director de Innovación y Transformación Cultural** se incorpora al CODEM con el objetivo de fortalecer el liderazgo enfermero, impulsar el desarrollo de competencias avanzadas y favorecer la transformación de las organizaciones hacia modelos de cuidados más modernos, estratégicos y sostenibles.

El **Departamento de Innovación y Transformación Cultural del CODEM** nace como una iniciativa pionera en el ámbito colegial, tanto a nivel nacional como internacional. Con su creación, el CODEM aspira a **liderar y canalizar la innovación enfermera**, favorecer el desarrollo profesional y promover una transformación cultural que sitúe a la **Enfermería como una disciplina líder**, conectada con la sociedad, estratégica, influyente, autónoma y referente en cuidados de alto impacto.

El objetivo último es contribuir a la transformación de la Enfermería madrileña para que sea capaz de responder, con liderazgo, ciencia y autonomía, a los desafíos actuales y futuros del cuidado de la sociedad y del sistema sanitario español.