



Madrid, a 11 de abril de 2024.

Estimada Sra. Consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid

Dña. Fátima Matute:

Nos dirigimos a Usted, como máxima interlocutora y responsable de las políticas sanitarias en la región, para trasladarle la realidad de los trabajadores y trabajadoras de los hospitales concesionados y privados de la Comunidad de Madrid:

Tras una pandemia de Covid, en la que los profesionales sanitarios y no sanitarios de la Sanidad Privada de Madrid se han dejado la piel para contenerla, colaborando activamente con los profesionales de la Sanidad Pública y con la sociedad madrileña en general, las plantillas del sector reclaman mejores condiciones laborales, además de denunciar multitud de abusos por parte de algunos empresarios, abusos como modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo encubiertas, despidos, turnos imposibles de conciliar con la vida familiar, aumento desconsiderado de la carga de trabajo con el mínimo personal posible, como por ejemplo, tener a una enfermera y una auxiliar para atender a 29 pacientes, a un celador para atender a todo un hospital en turno de noche, no poder disfrutar de un tiempo de descanso en jornadas superiores a las 6 h por exceso de trabajo, problemas para disfrutar de las vacaciones, el incumplimiento reiterado de los permisos retribuidos que marca la legislación vigente, y ahora, el impago de las cantidades pactadas en la negociación colectiva relacionadas con la carrera profesional o plan de fidelización y calidad.

Desde hace dos años, llevamos repitiendo estos mantras en los foros de negociación con la patronal de Madrid:

Los profesionales de la Sanidad Privada de Madrid reclaman cambios urgentes.

SANIDAD PRIVADA: Es la hora de l@s profesionales

Intentamos contagiar a la patronal de la auténtica realidad de sus profesionales en plena negociación del Convenio Colectivo: un sector que, en los últimos años, ha crecido de manera exponencial a sus beneficios, como usted muy bien conoce, y que, a día de hoy, forma parte de un tejido entremezclado en la prestación de servicios públicos con la Comunidad de Madrid. A pesar de ello, del elevado crecimiento de las empresas de la Sanidad privada y de su preponderancia en la región, la **Asociación de Clínicas y Hospitales privados de Madrid**, que aglutina a lo más granado de las empresas (**QuirónSalud, Grupo HM Hospitales, Vithas, Sanitas, Hospitales Católicos, Viamed, Ribera Salud y muchos más**), ha firmado un Convenio con la **Parte Social** (12/07/2023), que ahora no quiere cumplir o que desdibuja sus límites a su antojo.

Nuestro mensaje siempre es el mismo: **hay que dotar a las plantillas de dignidad y de derechos, pues son ellos los artífices de ese crecimiento**, del beneficio empresarial y de la calidad asistencial, y, sin embargo, la patronal, totalmente alejada de un modelo humanista en la gestión, mira para otro lado. Esa actitud está muy denostada en pleno siglo XXI, pues sin médicos, sin enfermería, sin tcae's, técnicos superiores, celadores y celadoras, personal administrativo sanitario, personal de servicios centrales de mantenimiento, hostelería, limpieza y cocina, en definitiva, sin personal cualificado, **se resiente la SALUD PÚBLICA** de toda la Comunidad de Madrid, aunque seamos profesionales de la **Sanidad Privada de Madrid**, y un claro ejemplo lo tenemos en los múltiples contratos del SERMAS con centros privados y en los hospitales concesionados.

A día de hoy impera un clima de hastío en las y los profesionales, que observan atónitos como salen sus empresas a la palestra con un “**marketing edulcorado**, vendiendo las bondades de trabajar en sus centros”, y luego, en la vida real, no son capaces de aplicar un complemento de **carrera profesional** o plan de fidelización mínimo (hablamos de 10-20 euros al mes), o de mantener una interlocución activa y cordial con las personas trabajadoras y sus representantes. Por esto y por mucho más, nos concentramos hoy a las puertas de su casa, en la Consejería de Sanidad, reclamando su atención y colaboración activa, porque no solo vamos a acudir a los Juzgados de Lo Social para defender lo que nos corresponde, sino que vamos a articular un conjunto de acciones que pongan de una vez sobre la opinión pública la necesidad de darle una vuelta a este modelo: **profesionales sanitarios precarios y empresas de la Sanidad multimillonarias**.

Usted representa a todos los ciudadanos y ciudadanas de la Comunidad de Madrid, y es responsable de la gestión sanitaria de la región, por eso, desde el más profundo respeto a su trabajo, y a su buen hacer, le solicitamos que medie en este asunto que compromete la salud de todos y todas, porque los profesionales de la Sanidad privada son también profesionales esenciales en la red sanitaria de nuestra Comunidad y porque los pingües beneficios de la gestión privada no solo pueden ir a los bolsillos de los accionistas, siendo este un Estado Social y democrático de derecho, y siendo la salud un tema de todos y todas.

Atentamente, un saludo:

Representantes sindicales del sector de la Sanidad privada de Madrid:

CCOO, UGT y SATSE

-QUE SE CUMPLA EL CONVENIO DE LA SANIDAD PRIVADA DE MADRID-