



**CODM**  
Colegio Oficial de  
Enfermería de Madrid

NOTA DE PRENSA

## El Colegio Oficial de Enfermería de Madrid denuncia la falta de previsión en las sustituciones de verano

- Aunque en lo que va de 2025, 1.564 nuevas profesionales se han colegiado por primera vez en la Comunidad de Madrid, este número resulta claramente insuficiente para cubrir la demanda asistencial.
- La presidenta de la Comunidad de Madrid ha anunciado un aumento salarial de 280 euros mensuales para enfermeros en centros de salud de difícil cobertura. Aunque el gesto es acertado, la cifra para las enfermeras está muy alejada del complemento que ya cobran médicos y pediatras.

MADRID, 8 DE JULIO DE 2025

La llegada del verano es un fenómeno totalmente previsible, pero año tras año se repite la ausencia de planificación adecuada por parte de las Administraciones, lo que deja a hospitales, centros de salud y sociosanitarios en una difícil situación para atender la demanda asistencial. El Colegio Oficial de Enfermería de Madrid reivindica de nuevo que se corrija la falta de enfermeras en la región para cubrir la asistencia sanitaria durante el verano, dadas las repercusiones que esta falta crónica de previsión tendrán, una vez más, tanto para la adecuada atención a los pacientes como para garantizar unas condiciones dignas y seguras a los profesionales en su ejercicio.

El déficit estructural de profesionales, que ya se manifiesta durante el resto del año, se agudiza durante el periodo estival, coincidiendo con el disfrute del legítimo descanso de miles de enfermeras.

Desde el CODEM se advierte de que, aunque en lo que va de 2025, 1.564 nuevas profesionales se han colegiado por primera vez en la Comunidad de Madrid, este número resulta claramente insuficiente para cubrir la demanda asistencial.

El Colegio denuncia que esta situación no responde a una coyuntura puntual, sino que refleja una clara falta de inversión en enfermeras, profesionales deficitarias en todo el sistema sanitario, precariedad en las condiciones profesionales y falta de medidas para retener el talento enfermero. Como



**CODM**  
Colegio Oficial de  
Enfermería de Madrid

# NOTA DE PRENSA

consecuencia, muchas de las nuevas profesionales optan por no aceptar contratos en Madrid o trasladarse a otras comunidades autónomas o países donde encuentran mayores garantías de estabilidad, desarrollo y reconocimiento profesional.

Desde el Colegio Oficial de Enfermería de Madrid se reitera la necesidad urgente de un Plan Estratégico de Recursos Enfermeros, que contemple tanto las sustituciones planificadas con antelación durante los meses de verano, condiciones atractivas y sostenibles, con contratos estables, como incentivos que fomenten la incorporación y permanencia de las nuevas generaciones de enfermeras. Además del justo reconocimiento profesional y liderazgo enfermero como pilares del sistema.

Precisamente, en esa línea que se reclama, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, ha anunciado hoy un aumento salarial de 280 euros mensuales para enfermeros en centros de salud de difícil cobertura. Aunque el gesto es acertado, la cifra para las enfermeras está muy alejada del complemento que ya cobran médicos y pediatras en el primer nivel asistencial de la sanidad pública regional

Sin reconocimiento a los profesionales, planificación, previsión y compromiso político, Madrid seguirá siendo una comunidad incapaz de dar respuesta a las necesidades reales de cuidados de sus ciudadanos.